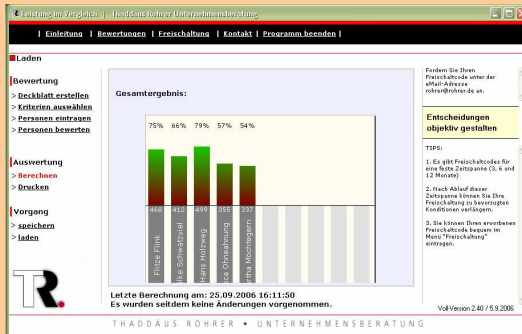


Das Ergebnis:

Sie erhalten ein grafisch dargestelltes Gesamtergebnis mit einem klaren **Ranking** der Kandidaten.




Bis zu 10 Kandidaten können miteinander verglichen werden.

Sie erhalten eine **Druckausgabe** des Ergebnisses mit der **Einzelauswertung** aller Kriterien.

Sie können die Ergebnisliste **neutralisieren**, um jegliche Diskriminierung aufgrund des Namens auszuschließen.

Die Ergebnislisten werden mit Ihrem **Firmenlogo** versehen.

Gerne präsentieren wir Ihnen .

Auch bei Ihnen im Unternehmen.

Machen Sie den ersten Schritt

– den Nächsten machen wir!

TS. Consulting

Thomas Spiekermann

Am Rykenberg 5

59457 Werl

Tel: 0 29 22 / 97 30 15

Fax: 0 29 22 / 97 30 20

Mobil: 01 77 / 597 39 67

spiekermann@rohrer.de

www.rohrer.de



Leistung im Vergleich

Systematik in der
Entscheidungsfindung!



„Die Hälfte aller Personalentscheidungen ist falsch!“

Personalauswahl und -bewertung sind ebenso wichtig wie problematisch. Gute Mitarbeiter steigern die Wertschöpfung und gelten als entscheidender Wettbewerbsvorteil. Die Auswahl geschieht jedoch meistens "aus dem Bauch" heraus und führt erstaunlich oft zu Misserfolgen. Die Zeitschrift Wirtschaftswoche schrieb vor kurzem: "Die Hälfte aller Personalentscheidungen ist falsch!"



Vergleichen
Objektivieren
Dokumentieren

Mit Inkrafttreten des **AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)** muss zudem jeder Arbeitgeber genau dokumentieren können, nach welchen Kriterien eine **diskriminierungsfreie Personalentscheidung** stattgefunden hat.

Die einer Personalentscheidung zugrunde liegenden Fakten müssen für einen Dritten nachvollziehbar **dokumentiert** werden.

Und das gilt für alle im betroffenen Verfahren beteiligten Bewerber bzw. Mitarbeiter, damit ein objektiver Vergleich möglich ist.

Aussagen wie "Der Bewerber machte auf mich den besten, professionellsten oder sympathischsten Eindruck." werden im Streitfall kaum als Grundlage einer Personalentscheidung Bestand haben.

Natürlich gibt es viele Möglichkeiten, durch erfahrene Berater, seriöse Testverfahren, aufwändige Assessments und strukturierte Interviews zu einer gut begründeten Personalentscheidung zu kommen.



Einfacher und **preiswerter** treffen Sie Ihre Entscheidung mit **LIV**.

Die Software **LIV Leistung im Vergleich** ist ein aus der Praxis heraus entwickeltes, handliches, preiswertes, PC-basiertes Werkzeug.

Sie können mit **LIV** eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene, objektivierte Personalauswahl treffen.

So erhalten Sie den optimalen Überblick über eine Mehrzahl von Kandidaten.

Mit **LIV** erstellen Sie ...

... Ihr individuelles **Anforderungsprofil** für eine Stelle Ihres Unternehmens.

... Ihre **Bewertungskriterien** für eine Stellenbesetzung.

... die individuelle **Gewichtung** der jeweiligen Kriterien im Gesamtranking.

Mit **LIV** bewerten Sie ...

... Ihre Kandidaten zu jedem Kriterium mit einer Punktzahl von 1 bis 10.